

Skrócony opis modułu kształcenia

M_uu_uu - Numer modułu zgodnie z planem studiów, oraz forma studiów (stacjonarne –S; niestacjonarne –N), rok akademicki w którym moduł będzie realizowany	M DI_15 N 2017/2018	
Kierunek lub kierunki studiów	Dietetyka	
Nazwa modułu kształcenia, także nazwa w języku angielskim	Organizacja Pracy, Bhp i Ergonomia Work Organization, Occupational Safety and Health and Ergonomics	
Język wykładowy	polski	
Rodzaj modułu kształcenia (obowiązkowy/fakultatywny)	obowiązkowy	
Poziom modułu kształcenia	I	
Rok studiów dla kierunku	I	
Semestr dla kierunku	II	
Liczba punktów ECTS z podziałem na kontaktowe/ niekontaktowe	3 (1,40/1,60)	
Imię i nazwisko osoby odpowiedzialnej	Halina Pawlak	
Jednostka oferująca przedmiot	Katedra Podstaw Techniki, Zakład Ergonomii	
Cel modułu	Celem przedmiotu jest przekazanie studentom wiedzy ogólnej w zakresie zarządzania oraz organizacji pracy, przede wszystkim w kontekście funkcji zarządzania, a także w zakresie podstawowych metod, technik i form organizacji pracy. Zapoznanie studentów z interdyscyplinarną wiedzą ergonomiczną w zakresie dostosowania stanowisk pracy, technologii oraz materialnego środowiska pracy do psychofizycznych możliwości człowieka, z oceną obciążenia pracą oraz podejmowanymi działaniami profilaktycznymi chroniącymi pracownika. Przedstawienie uregulowań z zakresu prawnej ochrony pracy i przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy w Polsce i Unii Europejskiej.	
Efekty kształcenia wraz z odniesieniem do efektów kierunkowych	Efekty Kierunkowe	Realizowane Efekty Kształcenia
	DI_W06 +++	W1. Zna podstawy teoretyczne nauk o organizacji i zarządzaniu. Ma wiedzę ogólną z zakresu ergonomii, funkcjonowania układu człowiek-maszyna oraz o prawnej ochronie pracy, przepisach bhp i ocenie warunków pracy.
	DI_U14 ++	U1. Potrafi przygotować opracowanie problemu z zakresu organizacji pracy i zarządzania.
	DI_U16 ++	U2. Posiada umiejętność samodzielnego dokonania ergonomicznej oceny stanowisk pracy, interpretowania roli człowieka w procesie pracy oraz analizy czynników środowiska pracy.
	DI_K02++	K1. Jest zdolny do skutecznego komunikowania się ze współpracownikami oraz

	<p>organizacjami, PWN, Warszawa 2004.</p> <p>2. Kobyliński W., Podstawy współczesnego zarządzania, SWSPiZ w Łodzi, Łódź-Warszawa 2005.</p> <p>3. Piotrkowski K., Organizacja i zarządzanie, Warszawa 2006.</p> <p>4. Górski E., Lewandowski J., Zarządzanie i organizacja środowiska pracy, Warszawa 2010.</p> <p>5. Wiczorek S. Ergonomia. Tarbonus, Kraków-Tarnobrzeg 2014.</p> <p>6. Rączkowski B. Bhp w praktyce. ODDK. Gdańsk. 2016</p> <p>7. Wykowska M. Ergonomia jako nauka stosowana. Wyd. AGH Kraków 2007.</p> <p>8. Górski E. Ergonomia, diagnoza, projektowanie, eksperyment. Oficyna Wydawnicza Politechniki Warszawskiej, Warszawa 2009.</p> <p>9. Koradecka D. Bezpieczeństwo pracy i ergonomia. Tom. 1 i 2. CIOP, Warszawa 1997.</p> <p>10. Kodeks pracy.</p>
Planowane formy/działania/metody dydaktyczne	Wykład, dyskusja

Data 28.09.2017

Podpis.....