



KOMISJA UCZELNIANA
UNIwersYTETU PRZYRODnicZEGO
W LUBLINIE

UNIwersYTET PRZYRODnicZY w LUBLINIE BIURO REKTORA		
Wpłynęło dnia	08-05-2019	Podpis osoby dekredującej
Nr wchodzący	1002	Skierowano
Ilość stron		
Ilość zał.		jednostka org.



ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
PRACOWNIKÓW UNIwersYTETU
PRZYRODnicZEGO W LUBLINIE

S/60/2019

Lublin, dnia 06.05.2019

JM REKTOR

Uniwersytetu Przyrodniczego
w Lublinie

Prof. dr hab. Zygmunt Litwińczuk

Stanowisko Komisji Uczelnianej SOLIDARNOŚĆ
i Związku Nauczycielstwa Polskiego UP w Lublinie
w sprawie przeprowadzania podwyżki wynagrodzeń
zasadniczych pracowników UP

Komisja Uczelniana NSZZ „Solidarność” oraz Zarząd Związku Nauczycielstwa Polskiego UP w Lublinie biorąc pod uwagę słuszne oczekiwania pracowników o najniższych uposażeniach zaproponowała naliczanie realizowanych podwyżek płac przez ich podział kwotowo-procentowy stosowany wielokrotnie wcześniej. Jednak wobec braku akceptacji tej propozycji postanowiliśmy przyjąć podział zaproponowany przez władze Uczelni.

Zgłaszamy przy tym zastrzeżenie dotyczące pominięcia w przyjętej propozycji możliwości realizacji indywidualnych podwyżek (na wniosek przełożonego) od 01.07. 2019 dla pracowników obsługi. Prosimy o uwzględnienie możliwości indywidualnych podwyżek również dla tej grupy pracowników.

Biorąc pod uwagę bardzo trudną sytuację płacową pracowników uczelni nie będących nauczycielami uważamy, że w następnych fazach regulacji płac pracowników państwowych szkół wyższych należy przyjąć sposób podziału poprawiający znaczne dysproporcje przez regulację kwotową lub kwotowo-procentową.

Naszym zdaniem w zaproponowanym rozwiązaniu brakuje również kryteriów, wg których przydzielane mają być indywidualne podwyżki. Kryteria takie powinny być przedstawione ogółowi pracowników, a w przyszłości znaleźć się w regulaminie wynagradzania.

Nasze Propozycje /KU „S”/i/ ZNP/

1. W pierwszej kolejności proponujemy przyznawać podwyżkę osobom, które uzyskały awans bez podwyższenia wynagrodzenia.
2. Pracownikom, którzy w okresie ostatnich dwóch lat wchodzili w skład zespołów realizujących projekty badawcze „granty” lub pracowali na ich rzecz albo wykonywali prace na rzecz Uczelni / Wydziałów wykraczające poza zakres ich obowiązków służbowych.
3. Następnie osobom, które mają staż pracy co najmniej 15 lat, gdyż pracownicy nowo zatrudniani ze względu na podwyższenie ustawowo kwoty minimalnej otrzymują wynagrodzenie podobne do pracowników z wieloletnim stażem pracy.

Przewodniczący KU NSZZ „Solidarność”

mgr inż. Roman Lalak

Prezes ZNP Prac. UP

prof. dr hab. Krzysztof Tomczuk